

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 050113-53-K007-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 38322309700000

NIP: 8631703258

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

starszy inspektor pracy - Witold Ziębiński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Kielcach przeprowadził kontrolę w:

KLUB "SENIOR +" W OŻAROWIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

27-530 OŻARÓW, OS. WZGÓRZE 56

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Agnieszka Rolecka - Kwaśniak

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

p.o. Kierownik

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.05.2019;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.05.2019

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

15,17.02.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 2, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 1, w tym kobiet: 1,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowany

Ziubiński

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Zakład pracy nie kontrolowany przez organy Państwowej Inspekcji Pracy.

Według oświadczenia p.o. Kierownika Klubu „Senior+” w Ożarowie inne organy nadzoru nad warunkami pracy nie wydawały podlegających wykonaniu wniosków, zaleceń i decyzji.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

CEL I ZAKRES KONTROLI

Obecna kontrola miała charakter problemowy i dotyczyła wybranych zagadnień z zakresu prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy.

Kontrola została rozpoczęta bez zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli i przeprowadzona bez upoważnienia do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy z uwagi na status prawny pracodawcy. Czynności kontrolne rozpoczęto po okazaniu legitymacji służbowej.

Inspektor pracy dokonał wpisu w książce kontroli.

ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

W Klubie „Senior+” w Ożarowie nie funkcjonują zakładowe organizacje związkowe.

SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

W Klubie „Senior+” w Ożarowie nie wybrano zakładowego społecznego inspektora pracy.

STOSUNEK PRACY

Pracodawca założył i prowadzi akta osobowe zatrudnionej pracownicy [REDAKOWANE], podzielone na 4 części A,B,C,D. Brak wykazu dokumentów znajdujących się w poszczególnych częściach akt oraz ich numeracji.

[REDAKOWANE] – zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 01.07.2021 r. na czas określony od 01.07.2021 r. do czasu powrotu zastępowanego pracownika do pracy i na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 24.11.2022 r. na czas określony od 25.11.2022 r. do 31.12.2023 r. na stanowisku pracy: główny księgowy, w wymiarze czasu pracy ½ etatu, z wynagrodzeniem w wysokości brutto 2275,00 PLN obejmującym: wynagrodzenie zasadnicze w wysokości brutto 1900,00 PLN, dodatek funkcyjny w wysokości brutto 90,00 PLN i dodatek za wysługę lat w wysokości brutto 285,00 PLN.

Porozumienie zmieniające warunki pracy z dnia 03.01.2023 r. – począwszy od 01.01.2023 r. strony ustalają wynagrodzenie w wysokości brutto 2459,00 PLN obejmujące: wynagrodzenie zasadnicze w wysokości brutto 2060,00 PLN, dodatek funkcyjny w wysokości brutto 90,00 PLN i dodatek za wysługę lat w wysokości brutto 309,00 PLN.

Pracownica została pisemnie poinformowana o warunkach zatrudnienia w trybie art. 29 § 3 Kp. Pracownica nie potwierdziła pisemnie zapoznania się z przepisami i zasadami bhp. Pracodawca nie udostępnił tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Brak pisemnego oświadczenia pracownicy o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym na stanowisku pracy – księgowy (przedłożono dokumentację oceny ryzyka zawodowego na stanowisku pracy księgowy z listopada 2019 r. – pracownica potwierdziła zapoznanie z oceną na zbiorczej liście w dniu 01.07.2021 r.).

Karta szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp:

- instruktaż ogólny przeprowadził w dniu 01.07.2021 r. Starszy Specjalista ds. BHP Tomasz Kotas,
- instruktaż stanowiskowy przeprowadziła w dniu 01.07.2021 r. p.o. Kierownik Agnieszka Rolecka – Kwaśniak.

Pracodawca opracował programy szkoleń wstępnych w dziedzinie bhp.

[Handwritten signature]

Orzeczenie lekarskie nr 164/2021 z dnia 06.07.2021 r. o braku przeciwwskazań do wykonywania Polecenia pracy na stanowisku pracy główny księgowy z wstępnych profilaktycznych badań lekarskich przeprowadzonych przez Prywatny Gabinet Lekarski Teresa Wójtowicz – Ożarów – termin następnego badania 06.07.2024 r.

Orzeczenie lekarskie z wstępnych profilaktycznych badań lekarskich pracownicy [REDAKTOWANE] przechowywane w części B akt osobowych – wydano polecenie.

W 2021 r. pracodawca rozwiązał stosunek pracy z dniem 30.06.2021 r. pracownica [REDAKTOWANE]
Pracownica odebrała świadectwo pracy w dniu 30.06.2021 r. podpisem [REDAKTOWANE]
W wydanym pracownicy świadectwie pracy zawarto wszystkie wymagane elementy.

Według oświadczenia p.o. Kierownik od daty rozpoczęcia działalności Klubu tj. 01.05.2019 r. obecnej pracownicy [REDAKTOWANE] oraz byłym pracownikom: [REDAKTOWANE] nie były wydawane polecenia wyjazdów służbowych oraz polecenia wyjść w celu załatwienia spraw służbowych.

UMOWY CYWILNOPRAWNE

Umowa zlecenie zawarta w dniu 30 grudnia 2022 r. a Gabinetem Fizjoterapii FizjoM Monika Sobaszek - Osiedle Wzgórze 92,27-530 Ożarów na wykonywanie świadczeń fizjoterapeutycznych oraz medycznych w wymiarze 22 godzin miesięcznie dla uczestników Klub „Senior+” w Ożarowie w terminie od 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. z wynagrodzeniem w wysokości brutto 65,00 PLN za godzinę (usługa zwolniona z podatku VAT).
Potwierdzeniem czasu pracy wykonania czynności będzie ewidencja godzin wykonania umowy zlecenia.

Ewidencja godzin wykonywania umowy zlecenia za miesiąc styczeń 2023 r. – wymiar godzin - 22.
Rachunek Nr 5/2023 z 27.01.2023 r. – usługa fizjoterapeutyczna za miesiąc styczeń 2023 r. – wypłacono przelewem kwotę 1430,00 PLN.

Analiza umowy wykazała:

- według oświadczenia Zleceniodawcy umowa wykonywana była i jest samodzielnie przez Zleceniobiorcę, który posiada pełną swobodę co do sposobu wykonania zleconych czynności,
- według oświadczenia Zleceniodawcy umowa nie jest wykonywana pod bezpośrednim jego kierownictwem i nadzorem oraz bezpośrednim podporządkowaniem Zleceniobiorcę,
- wynagrodzenie z tytułu realizacji umowy wypłacone zostało w wysokości nie niższej od minimalnej stawki godzinowej.

W ocenie Inspektora pracy charakter świadczonej pracy nie wskazywał na istnienie stosunku pracy wbrew nazwie zawartej umowy.

CZAS PRACY

Pracodawca nie opracował pisemnego obwieszczenia o systemie i rozkładzie czasu pracy oraz okresie rozliczeniowym.

Pracownica nie potwierdziła pisemnie zapoznania się z treścią obwieszczenia.

Pracodawca założył i prowadzi dokumentację dotyczącą ewidencjonowania czasu pracy - ewidencje czasu pracy [REDAKTOWANE]

W ewidencji czasu pracy podawany jest dobowy wymiar czasu pracy, godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz urlop wypoczynkowy.

Na podstawie dokumentacji za okres styczeń 2022 r. – styczeń 2023 r. Inspektor pracy ustalił, iż pracownica [REDAKTOWANE] wykonywała pracę w wymiarze 4 – 8 godzin (proporcjonalnie do wymiaru etatu) dziennie i przeciętnie do 20 godzin na tydzień w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.

Pracodawca zapewnił pracownicy pięciodniowy tydzień pracy.

[Podpis]

W okresie styczeń 2022 r. – styczeń 2023 r. pracownica [REDAKTOWANA] wykonywała pracy w niedziele i święta.

W okresie styczeń 2022 r. – styczeń 2023 r. pracownica [REDAKTOWANA] wykonywała pracy w godzinach nadliczbowych.

W okresie styczeń 2022 r. – styczeń 2023 r. pracownica [REDAKTOWANA] nie wykonywali pracy w porze nocnej.

Pracodawca zapewnił pracownicy odpoczynek dobowy.

Pracodawca zapewnił pracownicy odpoczynek tygodniowy.

Pracodawca nie zatrudniał pracownicy dwukrotnie w tej samej dobie roboczej.

WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

Pracodawca wypłaca pracownicy [REDAKTOWANA] wynagrodzenie za pracę przelewem na rachunek bankowy.

Na podstawie przedłożonych dokumentów - list płac za okres styczeń 2022 r. – styczeń 2023 r. Inspektor pracy ustalił, iż pracodawca wypłacił pracownicy [REDAKTOWANA] wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (proporcjonalnie do etatu).

Pracodawca wypłacił pracownicy wynagrodzenia w wysokości zgodnej z zawartą umową o pracę.

Pracodawca nie wypłacał pracownicy dodatkowego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej – pracownica [REDAKTOWANA] nie świadczyła pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(*) załącznik(i) nr 01 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano^(*) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(*) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 5,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(*) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz poleceń.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Agnieszka Rolecka - Kwaśniak - p.o. Kierownik

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Handwritten signature

rej.: 050113-53-K007-Pu01/23

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 050113-53-K007-Pt/2:

Wykaz poleceń wydanych w czasie kontroli

	Treść polecenia	Termin realizacji*
1.	2	3
	Umieszczenie orzeczenia lekarskiego z wstępnych profilaktycznych badań lekarskich pracownicy Anny Życińskiej w części A akt osobowych.	

Polecenie(-a) nr 1 zostało(-ły) zrealizowane w trakcie kontroli.

znacza się wyłącznie w odniesieniu do poleceń, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Ożarów 17.02.2023
Miejscowość i data

Starszy Inspektor Pracy
Andrzej Żubiniński
Krzysztof Witołd Żubiniński
pieczęć i podpis inspektora pracy

Na tym protokół zakończono.

Ożarów, dnia 17.02.2023

Starszy Inspektor Pracy

Witold Zychowski

mgr Witold Zychowski

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 17.02.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Klub Senior+ w Ożarowie

Os. Wzgórze 56, 27-530 Ożarów

NIP 8631703258 REGON 383223097

p.o. KIEROWNIK

A. Rolecka-Kwaśniak

mgr Agnieszka Rolecka-Kwaśniak

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (***)
do dnia

~~Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli.~~ (***)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

Skuli

al

w wyniku uwzględnienia zastrzeżenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

(**)

Klub Senior+ w Ożarowie
Os. Wzgórze 56, 27-530 Ożarów
NIP 8631703258 REGON 383223097

pp. KIEROWNIK
A. Rokołko-Kubiś
mgr Agnieszka Rokołko-Kwasniak

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy Inspektor Pracy

Witold Zych
mgr Witold Zych

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

OŻARÓW 17.02.2023 R.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[MJ]

12 *Rokołko*